

(재)제주테크노파크 제7대 원장 공개모집 공고

-제주테크노파크의 최고 경영자를 모십니다-

제주테크노파크에서는 제주 미래산업을 선도하여 지역경제 활성화와 지역발전에 크게 기여할 수 있는 혁신역량과 경영능력이 있는 분을 원장으로 모시고자 다음과 같이 공모합니다.

2026. 7. 16.

재단법인 제주테크노파크 원장추천위원회 위원장

1

공모직위

☐ (재)제주테크노파크 원장 1명

- (제주테크노파크 정관 제9조) 법인을 대표하고 직속 부서장 및 직원을 지휘·감독하여, 법인이 행하는 모든 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 그 업무를 총괄함

2

임용조건 및 임용예정일

☐ 임기: 2년

- 2년 이내에 한해 임기연장 가능

※ 이사회 의결 및 중소벤처기업부 장관 승인 필요

☐ 연봉: 130,000천원 이내(관련규정*에 따라 이사회에서 연봉 결정)

※ 행정안전부 「지방공기업 인사·조직 운영기준」, 「지방출자·출연기관 인사조직지침」 및 제주특별자치도 「제주특별자치도 공공기관 임원 최고임금에 관한 조례」 제4조

☐ 근무지: 제주특별자치도 제주시 중안로 217, 제주벤처마루 9층

☐ 임용예정일: 2026. 9. 14.(월)

※ 공모 절차 및 대내·외 상황에 따라 일정 변경 가능

□ 응시 자격기준

- 기업·대학·연구소 등에서 근무하였거나 근무하고 있는 자로서, 기술·경영 및 행정분야 업무를 수행한 경험이 풍부한 경제·산업분야의 전문가로 다음 요건 중 어느 하나에 해당하는 자
1. 대학에서 정교수 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
 2. 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률에 따라 설립된 연구기관에서 선임연구원급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는 과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률에 따라 설립된 연구기관에서 책임급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
 3. 기타 지방자치단체 관련법에 따라 설립된 연구소 및 산업기술혁신촉진법에 따라 전문생산기술연구소 등에서 대표로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
 4. 대기업에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
 5. 중소기업 대표로서 5년 이상 중소기업에서 근무한 경력이 있는 자
 6. 국가 또는 지방자치단체의 3급 이상 고위공무원으로 근무한 경력이 있는 자
 7. 정부 또는 지방자치단체가 출자 또는 출연한 기관에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
 8. 기타 테크노파크의 경영에 도움이 되는 경력이 있다고 원장추천위원회에서 인정되는 자

※ 원장은 그 직무 외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사 불가하며, 이사회의 허가를 받은 경우 비영리 목적의 업무를 겸할 수 있음.

※ 단, 대학교수는 교수직을 휴직 또는 사퇴한 경우에 한하여 선임 가능

□ 원장의 직무수행요건

직무수행 요건	세부기준	비고
사업추진력 전문성과 주요 경험	▶ 정부 및 지자체 사업체계 및 운영에 관한 전문적 지식과 경험 ▶ 지역발전 정책과 추진전략, 사업현황에 관한 이해력과 정보습득 ▶ 사업 및 업무에 관한 기본 소양, 경영·경제·사회 등 종합 상식 ▶ 정책발표력, 전략방향 수립 및 새로운 비전 목표 제시 능력	
대외교섭 및 협업 능력	▶ 다양한 이해관계자와의 설득과 통합 조정 및 협상능력 ▶ 정부 및 지자체의 정책결정 과정 참여 이력 ▶ 대외 네트워크 구축과 정보교류로 사업연계 실적 및 경험 ▶ 유관기관과의 적극적인 협업 자세로 기관 성장 발전에 기여	
리더십과 경영능력	▶ 권한과 책임에 대한 올바른 인식과 책임 경영수행 의지 ▶ 합리적인 판단 능력과 정책 조정 및 의사결정 능력 ▶ 조직 역량 강화와 개혁적 선도 리더십 발휘 ▶ 각종 위원회의 위원 선정·위촉·운영을 관장하는 회의 운영 능력	
청렴성과 윤리의식	▶ 도덕성과 청렴성을 겸비하고 준법성과 건전한 윤리의식 함양 ▶ 책임감과 성실성, 솔선수범하는 태도 ▶ 공직자 이해충돌, 부정청탁, 청렴의무 등 공직자 청렴자세 견지 ▶ 공정하고 근거에 기반한 합리적인 판단 자세, 중립적인 의사결정 능력	

□ 결격사유

○ 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조(임원의 결격사유)에 해당하지 않는 자

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조* 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람

*31조(결격사유)

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

○ 산업기술단지 사업시행자의 운영에 관한 기준 제26조(결격사유)에
해당하지 않는 자

제26조(결격사유) ① 사업시행자의 임원, 직속부서장 및 직원(이하 “임직원”이라고 한다)은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

○ (재)제주테크노파크 정관 제11조(임원의 결격사유)에 해당하지 않는 자

제11조(임원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 임원이 될 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 사람
 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
 3. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람
 4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당되거나 선임 당시 그에 해당하는 사람으로 판명된 때에는 임원의 자격을 상실하며 당연 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

○ 국외여행에 결격사유가 없는 자

□ 기타사항

- 원장 후보자는 공모 신청시 7대 비리(병역기피, 세금탈루, 불법적 재산증식, 위장 전입, 연구 부정행위, 음주운전, 성 관련 범죄)에 해당되지 않음을 서약하여야 하며, 이에 해당되는 경우 원장추천위원회에 사전 통보하여야 함.
- 다만, 서약한 내용과 다르게 관련 행위가 밝혀진 경우에는 연임할 수 없음.

4

채용절차

☐ 주요일정

일 정	구분	내 용
◦ 2026. 7. 16.(목) ~ 8. 4.(화)	채용공고(15일 이상)	○기관 홈페이지 등 공고
◦ 2026. 8. 6.(목)	원장추천위원회	○ <u>서류심사</u>
◦ 2026. 8. 10.(월) ~ 11.(화)	서류 전형 합격자 발표	○서류전형 합격자 발표(개별 통보)
◦ 2026. 8. 20.(목)	원장추천위원회	○ <u>면접심사</u> 및 <u>복수 추천</u>
◦ 2026. 8. 21.(금)	면접전형 합격자 발표	○면접전형 합격자 발표(개별 통보)
◦ 2026. 8. 24.(월) ~ 28.(금)	인사검증	○발표자료 홈페이지 게시 및 평판조회 등
◦ 2026. 8. 31.(월) ~ 9. 1.(화)	원장 선임 이사회 개최	○이사회에서 최종 1명 선정
◦ 2026. 9. 3.(목) ~	중소벤처기업부 승인 요청	○장관 승인
◦ 2026. 9. 14.(월) (예정)	원장 취임	

※ 상기일정은 변경될 수 있음

□ 1차 : 서류전형

- 제출서류를 바탕으로 원장추천위원회에서 정한 기준에 따라 평가하여, 면접대상자를 결정
- 심사방법: 절대평가
- 서류전형 심사기준 및 배점표

구 분	심사기준	배 점
주요실적	○ 경력 및 주요업무 추진실적 ○ 사업추진 능력 및 자질 등	<u>25</u>
전문성	○ 지역발전에 대한 신념과 비전 및 사업에 대한 이해 ○ 지역산업육성에 관한 지식과 경험	<u>25</u>
리더십	○ 지역혁신거점기관장으로서의 통합 및 조정능력 ○ 산·학·연·관 지역 거버넌스 운영·활용 전략	<u>25</u>
경영능력	○ 경영혁신을 주도하고 책임질 수 있는 의지와 능력 ○ 도덕성, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 태도 등	<u>25</u>
합계		<u>100</u>

- 합격기준: 평가항목별 최고·최저점수 제외하여 산술평균 70점 이상
- * 산술평균 시 소수점 둘째자리에서 반올림하여 집계
- 서류전형 결과 단수합격자의 경우 면접전형 대상자 결정 후 재공고

□ 2차 : 면접전형(1차 서류전형 합격자에 한함)

- 면접전형 시 제주테크노파크 비전과 운영을 위한 경영계획 프리젠테이션 10분 발표, 20분 질의응답(개별 면접)
- 발표자료는 PPT(과워포인트) 작성하여 발표하며, 발표 모습을 동영상으로 촬영함
- 발표자료는 면접심사 전날까지 이메일 전송(recruit1@jejutp.or.kr)
- 면접전형으로 결정된 복수후보자의 발표자료와 발표동영상(면접 시 촬영)은 기관 홈페이지에 공개하여 검증(5일 간)하고 그 결과를 이사회에 제출
- 면접전형 결과 단수합격자의 경우 원장후보자로 결정 후 재공고

☐ **면접전형** 심사기준 및 배점표

구 분	심사기준	배 점
전문지식	○ 지역발전에 대한 신념과 비전 및 사업에 대한 이해 ○ 정부와 지자체의 지역발전정책에 대한 이해와 전문성	<u>20</u>
리더십	○ 경영혁신을 주도하고 책임질 수 있는 의지와 능력 ○ 조직 책임자로서의 리더십과 위기관리능력 ○ 산·학·연·관 지역 거버넌스 운영·활용 전략	<u>20</u>
사업추진력	○ 지역발전에 대한 신념과 비전 및 사업에 대한 이해 ○ 경영혁신, 기관운영 경력 및 업무수행능력	<u>20</u>
대외교섭 능력	○ 지역산업 및 과학기술정책의 문제점과 해결방안 제시 능력 ○ 중앙 및 지방정부 등 공공조직 정책결정 참여 경험	<u>20</u>
윤리관	○ 친화력이 있고 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 자질 ○ 도덕성·청렴성·성실성·책임감 및 솔선수범하는 태도	<u>20</u>
합계		<u>100</u>

○ 합격기준: 평가항목별 최고·최저점수 제외하여 산술평균 70점 이상

* 산술평균 시 소수점 둘째자리에서 반올림하여 집계

○ 면접전형 심사 시 동점자 발생의 경우 다음의 심사항목 순으로 고득점자 선정

①윤리관→ ②사업추진력→ ③대외교섭능력→ ④전문지식→ ⑤리더십

* 산술평균 시 소수점 둘째자리에서 반올림하여 집계

☐ **후보자 검증 (2차 면접전형 합격자에 한함)**

○ 복수 후보자의 발표자료 및 발표동영상은 기관 홈페이지에 공개하여 검증

○ 검증방법: 홈페이지 게시일로부터 5일 간 공개하여 의견 접수 후 그 결과를 이사회에 제출

○ 의견제출: recruit1@jejutp.or.kr 접수

6

제출 서류

*서류는 아래의 목록 순으로 제출 요함.

연번	제출서류	주요내용	비고
1	응시원서 1부	○ 지정양식 * 최근 6개월 이내 촬영한 여권용 규격 (가로3.5cm,세로4.5cm), 칼라사진 부착	필수
2	자기소개서 1부	○ 지정 양식(A4 3매 이내)	필수
3	주요실적 1부	○ 지정 양식(A4 3매 이내)	필수
4	경영계획서 1부	○ 지정 양식(A4 10매 이내) * 재단 비전과 운영, 직무수행 계획 및 지역산업 육성 방안 등 제시	필수
5	졸업증명서 각 1부	○ 학위 졸업증명서 * 모든 학위 졸업증명서 * 외국대학 학위취득자는 한국연구재단의 학위 신고 필증 사본 첨부	필수
6	학위논문 요약서 1부	○ 지정양식(A4 2매 이내) * 석사급 이상 해당자에 한하며, 각 학위논문별로 제출	해당자
7	경력증명서 각 1부	○ 직급(직위)별 근무기간, 근무부서, 담당업무 명기 * 응시 자격기준에 해당하는 경력사항 제출	필수
8	건강보험자격득실 확인서 1부	○ 경력증명서 제출시 건강보험자격득실확인서 필수 제출 * 자격득실확인서에 경력증명서의 근무기관이 없는 경우 불인정됨 * 경력증명서 근무기간과 자격득실확인서 상의 기간이 다른 경우, 자격득실확인서상의 기간을 적용	필수
9	자격증 사본	○ 해당자에 한함(외국어능력시험 성적증명서도 포함)	해당자
10	임용결격사유 확인서	○ 지정 양식 *서명하지 않거나 기재오류 등 제출되지 않을 경우 접수되지 않음	필수
11	비리사항 서약서	○ 지정 양식 *서명하지 않거나 기재오류 등 제출되지 않을 경우 접수되지 않음	필수
12	개인정보제공동의서 1부	○ 지정 양식 *서명하지 않거나 기재오류 등 제출되지 않을 경우 접수되지 않음	필수
13	기타 증빙자료	○ 기타 경력, 경험, 자격, 위촉 등 증빙자료 각 1부	해당자

- ※ 주민등록등·초본, 가족관계증명서 등은 공모 진행 완료 후 별도 요청 예정
- ※ 모든 서류는 본인 및 가족의 주민등록번호 뒷자리를 마스킹 처리하여 발급(제출)
- ※ 모든 서류는 1개의 PDF파일로 종합하여 제출하며, 원본스캔이 원칙이며(인터넷발급의 경우 인정) 카메라(사진) 촬영본은 인정되지 않음
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서, 자격증 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부하여야 함
- ※ 추후 증빙서류 원본 제출요구 및 관계기관에 사실여부 조회 시 허위 또는 위·변조가 확인될 경우 불합격 처분 및 임용취소됨
- ※ 모든 서명은 자필서명으로 작성 요망
- ※ 제출서류(기초심사자료, 입증자료 및 심층심사자료)는 최종합격자를 대상으로 출력물을 별도로 제출 요청함에 따라 폐기, 파쇄, 분실이 되지 않도록 관리에 유의 요망

7

지원서 교부 및 접수

☐ (원서교부) (재)제주테크노파크 홈페이지(www.jeutp.or.kr)에서 다운로드 활용

☐ (공고 및 접수기간) 2026. 7. 16.(목) ~ 8. 4.(화) 18:00까지

☐ (접수방법) 전자우편(이메일) 또는 등기 우편접수

※ 방문접수 하지 않음

※ 우편접수는 접수 마감시간 내 우편 도착분에 한함

○ 전자우편(이메일) 접수처: recruit1@jeutp.or.kr

○ 접 수 처: (재)제주테크노파크 경영지원실

※ 주소 : (63208) 제주특별자치도 제주시 중앙로 217(이도아동) 제주벤처마루 9층 903호

※ 지원서 제출 시 봉투에 <응시원서 재중> 표기 요망

- 상기 명시된 유의사항 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며
확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 면밀히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
 - 인사부서에서는 응시원서에 대한 피드백(서류미비 사항·보완 등)을 드리지 않으며, 서류미비시 탈락되오니 지원자 본인이 확인하시어 최종 제출하셔야 합니다.
 - 단독 응시의 경우 재공고를 진행하며, 각 전형별 결과 단수 합격일 경우 추가모집공고를 진행합니다.
 - ※ 재공고 진행시 기존 제출자는 수정 제출할 수 있으며, 서류심사 이후 추가모집공고 (전형별 단수 합격시)를 진행하는 경우는 수정할 수 없음
 - 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시자가 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 선임할 수 있습니다.
 - 제출 서류의 허위 기재·기재착오·누락·미비 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 하며, 추후 허위사실이 발견 되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
 - 전형별 합격자는 전화 및 이메일로 개별통지하며, 불합격자에 대해서는 별도로 통지하지 않습니다.
 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 접수기한 내에는 수정·보완이 가능하나 접수마감일 18시(마감기한) 이후에는 응시원서 등 제출서류의 기재내용을 수정·보완하거나 추가할 수 없습니다.
 - 응시자가 제출한 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환합니다.
 - ※ 반환청구 기간: 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 20일 이내
 - 공고문에 명시되지 않거나 해석상에 이견이 있을 시 본 재단의 해석이 우선합니다.
 - 기타 자세한 사항은 (재)제주테크노파크 경영지원실로 문의하시기 바랍니다.
 - 연락처 : (전화)064-720-3026, (FAX)064-751-3443

(재)제주테크노파크 원장추천위원회 위원장